

Arbeids- en loonvoorwaarden 20.12.2005

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2005
TOT TOEKENNING VAN EEN RECURRENTE SECTORPREMIE¹**

Inleiding

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2005-2006 dat op 20 december 2005 in de verzekeringssector gesloten is.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers op wie de functieclassificatie van toepassing is voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1979², gesloten in het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2: Bedrag van de recurrente sectorpremie

De werknemers van de sector ontvangen een recurrente sectorpremie van 150 euro bruto die als aanvulling op de eindejaarspremie wordt betaald.

De werknemers van de ondernemingen die niet over een eindejaarspremie beschikken, hebben recht op de betaling van de hierboven vermelde premie in de loop van de maand december.

Artikel 3: Toekenningsvoorwaarden

Op die premie hebben recht: de actieve werknemers die een maandelijks bezoldiging of een loon, betaald door de werkgever, ontvangen³.

¹ Koninklijk besluit van 24 september 2006, Belgisch Staatsblad van 28 november 2006.

² Koninklijk Besluit van 13 februari 1980, Belgisch Staatsblad van 4 juni 1980.

³ Met uitzondering van de studenten.

Artikel 4: Pro rata

Er wordt voorzien in een evenredige toekenning van deze premie

- voor de deeltijdse werknemers of de werknemers met deeltijds tijdskrediet (halftijds of 4/5): volgens hun tewerkstellingsgraad tijdens het jaar;
- voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst opgeschort is (ziekte, voltijds tijdskrediet...⁴): volgens het aantal bezoldigde maanden van het jaar;
- voor de contracten van bepaalde duur⁵: volgens het aantal bezoldigde maanden van het jaar;
- voor de in de loop van het jaar aangeworven of uit de onderneming vertrokken werknemers: volgens het aantal bezoldigde maanden van het jaar.

Artikel 5: Eerste betaling

Deze premie is voor de eerste maal betaalbaar in januari 2006, behalve indien een andere betaaldatum wordt vastgelegd binnen de onderneming in het kader van een akkoord over de eventuele omzetting van de premie.

Artikel 6: Omzetting

De partijen bevelen aan de mogelijkheid te overwegen om die premie aan te wenden als een storting in het kader van de tweede pijler of andere gelijkwaardige voordelen.

De voorwaarden daarvan worden in de onderneming zelf bepaald.

Artikel 7: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening van deze overeenkomst en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elke ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Die opzegging moet per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen meegedeeld worden.

⁴ Met uitzondering van het zwangerschapverlof.

⁵ Met uitzondering van de studenten.