

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

Diverse bepalingen betreffende de koopkracht vanaf het jaar 2016 vanuit de cao van 18 januari 2016 betreffende het sectorakkoord 2015-2016 ¹

(...)

9. Marge voor de ontwikkeling van de loonkosten

Artikel 20

Met inachtneming van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016 is er per werknemer voorzien in een bedrag van 200 euro netto vanaf 1 januari 2016.

De sociale partners bevelen aan de ondernemingen aan om dit nettobedrag te gebruiken op een van de volgende manieren:

- premie voor de groepsverzekering;
- verhoging van het bedrag van de maaltijdcheques (verhoging met een euro van de werkgeversbijdrage);
- ecocheques;
- andere...

De modaliteiten voor aanwending en toekenning worden op bedrijfsniveau vastgesteld.

10. Geldigheidsduur

Artikel 21

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en treedt buiten werking op 31 december 2016, met uitzondering van de volgende punten:

- Vastheid van betrekking (artikel 2): bepaling geldig vanaf 1 januari 2016 tot 31 december 2017;
- Marge voor de loonkostenontwikkeling (artikel 20): bepalingen gesloten voor onbepaalde duur. Deze laatste voor onbepaalde duur gesloten bepaling kan opgezegd worden mits de voorzitter van het paritair comité daarvan 3 maanden op voorhand in kennis wordt gesteld via een aangetekend schrijven.

¹ Nog niet gepubliceerd in het Belgische Staatsblad.